

הסכם שירות לעריכת בדיקה למיצוי זכויות סוציאליות

קבלת שירותי "זכות לעובד" (להלן "החברה") מוגבל ללקוחות החברה, אינו ניתן להעברה ומוגבל להפקת דוח נתונים למיצוי זכויות על פי החוק והפסיקה כתוצאה מיחסי העבודה ועל פי הוותק.

- בתמורה החברה מתחייבת לספק מסירת דוח בדיקה מפורט למיצוי הזכויות של העובד.
- החברה תנקוט עמדה מקצועית, עצמאית ואובייקטיבית ביחס ללקוחותיה.
- החברה מחויבת לסודיות מלאה לאורך כל התהליך ולאחריו.
- התשלום אינו מהווה הסכמה לשימוש מסחרי בשירותי החברה והלקוח אינו רשאי לעשות כל שימוש חיצוני פרט לשימוש למיצוי זכויותיו במסגרת עבודתו.
- למען הסר ספק, השירות הניתן אינו ייעוץ משפטי ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי ואין במתן השירות כדי להוות קיום יחסי עו"ד לקוח או מתן ייעוץ המהווה ייעוץ משפטי פרטני.
- תוקפן של התחייבויות החברה יפה לתקופת הבדיקה בלבד ועד למתן דוח הסיכום.
- למען הסר ספק השירות יינתן לאחר קבלה של כלל המסמכים הרלוונטיים לצורך הבדיקה והפקת הדוח.
- יוער, כי אי קבלת כלל המסמכים מטעם הלקוח אינה תאפשר ביטול והחזר כספי מלא.
- השירות והמחירים המופיעים באתר הינם לבדיקה רגילה של יחסי עבודה ללא הסכמים מיוחדים כדוג' צווי הרחבה ענפיים והסכמים קיבוציים או חוזי עבודה מורכבים, תקשי"ר, שירות המדינה, עובדי רשויות מקומיות וכיו"ב. אלא באישור מטעם החברה ובתוספת התשלום הנקובה על פי מורכבות הבדיקה וותק העסקה.
- על מקבל השירות להעביר את כלל המסמכים המפורטים ו/או מתבקשים למילוי הבדיקה ע"י הגורמים המקצועיים תוך 60 ימים מיום העברת התשלום.
- בקשת העובד לבדיקה על פי שנים מחייבת גם אם הוותק בפועל היה גבוהה יותר. למען הסר ספק מיצוי הזכויות במקרה זה יתבסס על מספר השנים על פי עלות הבדיקה ויהווה מיצוי זכויות חלקי במצב דברים זה.
- הבדיקה הינה לעובד יחיד אצל למעסיק יחיד ולא תכלול מספר מעסיקים על פני תקופות עבודה שונות ו/או חופפות.
- החברה מתחייבת לספק את הבדיקה תוך זמן סביר לאחר קבלת כלל המסמכים הדרושים לבדיקה ולא יאוחר מ-45 ימי עסקים מיום העברת המסמך האחרון מטעם מזמין הבדיקה ולאחר קבלת התשלום במלואו.
- שירותי הבדיקה יבוצעו בהלימה לתשלום עבור מספר שנות וחודשי הבדיקה לגביהם בוצע התשלום בפועל. הבדיקה תתבסס על תקופת העסקה האחרונה במידה ותחום תקופת העסקה חורג מהתשלום עבור שנות הבדיקה בפועל.
- השירות אינו ניתן להעברה ויסופק לעובד עבורו מבוצעת הבדיקה בלבד ולא לגורם אחר.

אחריות:

החברה אינה אחראית במפורש או מכללא לכל נזק ו/או הפסד ישיר ו/או עקיף שנגרם ו/או עלול להיגרם משימוש באתר ו/או במידע המופיע בו ו/או מקבלת השירותים. יתרה מכך, החברה אינה אחראית בצורה כלשהי, ישירה או עקיפה לפגמים ו/או ליקויים ו/או טעויות ו/או אי דיוקים ו/או שגיאות מכל סוג במידע שמופיע באתר מכל סיבה שהיא, לרבות עקב פגם או תקלה בתוכנה של החברה או באתר או בגישה לאתר ו/או זמינות המידע באתר ו/או ליקויים בדרך העברתו. מובהר כי בכל מקרה בו תתגלה סתירה בין הנתונים והמידע שנמסר לבין נתונים ומידע המופיעים בפרסומים רשמיים בכתב, הנתונים והמידע בפרסומים הרשמיים בכתב הוא הנכון. בהתאם, לא יוכל המשתמש להעלות טענות, תביעות ו/או דרישות כלפי החברה ו/או האתר בגין אובדן, נזק או הפסד, ישיר או עקיף, אשר נגרם כתוצאה או בקשר עם השימוש באתר ו/או המידע ו/או השירותים ובכלל זה, מהסתמכות על תכנים המסופקים במסגרת השירותים המוצעים באתר ומהיות השירותים אינם מתאימים לצרכי או מטרות המשתמש בשירות.

השירות ניתן במסגרת השימוש מהווה מתן תחזית למיצוי הזכויות הנקבעות על-פי חוק, תקנות ופסיקות בתי הדין והמשפט ואינו מהווה מידע מחייב לעניינים הסכמיים שבין המעסיק לעובד.

הודעת שחרור מאחריות:

החברה והאתר משוחררים בזאת מכל אחריות שהיא הנובעת משימוש באתר, המידע המופיע בו, הפורומים הצ'אטים והאזורים הציבוריים האחרים באתר, והם לא ישאו באחריות כלשהי הנובעת מהשימוש בהם. השימוש באתר, בתכנים, בפורומים, בצ'אטים ובאזורים הציבוריים האחרים באתר נעשה על אחריותו הבלעדית של המשתמש. (At your own risk)

במיוחד, אך לא רק, מצהיר המשתמש כי החברה האתר, שותפיהם, סוכניהם, עובדיהם, נושאי המשרה, המנהלים, הדירקטורים, בעלי המניות וכו', אינם אחראים ולא ישאו באחריות כלשהי בגין עיכובים ו/או שינויים ו/או אי דיוקים ו/או כישלונות ו/או טעויות ו/או הפרעות ו/או וירוסים ו/או סוסים טריוויאליים ו/או הפרעות בתקשורת אינטרנטית ו/או נזקים ו/או גניבות ו/או חדירות בלתי חוקיות למחשב האישי של המשתמש באמצעות הרשת, כתוצאה מהשימוש באתר ו/או בתכניו ו/או בשירותיו השונים.

כמו-כן, אך לא רק, מצהיר בזאת המשתמש כי החברה, האתר, שותפיהם, סוכניהם, עובדיהם, נושאי המשרה, המנהלים, הדירקטורים, בעלי המניות וכו', הינם משוחררים מכל אחריות בנוגע להפסדים ו/או נזקים כספיים ו/או נזקים אישיים גופניים ו/או מוות ו/או הונאה, שינבעו כתוצאה מהשימוש באתר.

תקופת השירות:

כאמור לעיל, דמי השירות כוללים הפקת דוח הנערך ונבדק ע"י עו"ד מומחה בדיני עבודה בהסתמך על תלושי השכר, דוחות הנוכחות, הסכם העבודה ודוחות מטעם חברות הפנסיה להפקדות המעסיקים בפועל. הבדיקה אינה כוללת ייעוץ משפטי ו/או התנהלות מטעם החברה למיציא הזכויות.

מקבל הבדיקה מתחייב שלא להעביר את הבדיקה לגורמים שלישיים או לבצע שימוש מסחרי בבדיקה למעט מיציא זכויותיו.

אחריות ושיפוי:

המשתמש מצהיר בזאת ומתחייב לשאת ו/או לשפות את החברה ו/או האתר בגין כל נזק שיגרם להם ו/או שותפיהם ו/או סוכניהם ו/או עובדיהם ו/או נושאי המשרה ו/או המנהלים ו/או הדירקטורים ו/או בעלי המניות ו/או משתמשים אחרים וכו', כולל, אך לא רק, כל אחריות שהיא, תביעה, נזק ו/או הפסד (כולל הוצאות משפטיות), שינבעו כתוצאה משימוש, שימוש בלתי ראוי ו/או מוטעה, הפרעה ו/או כשלון ו/או כל פעולה אסורה על פי חוק המחשבים, התשנ"ה-1995, חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, ו/או על פי כל דין, שיעשה באתר ו/או באמצעותו, במידע, תכניו ו/או בשירותים בו.

החברה שומרת לעצמה את הזכות הבלעדית להעלות את דמי השירות ו/או להפסיק את הבדיקה ומתן השירות בכל עת, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי.

באם לא נתקבלו המסמכים הנדרשים להשלמת הבדיקה מטעם מקבל השירות ו/או באם הבדיקה אינה אפשרית או שיש בה קושי מיוחד כתוצאה מיחסי עבודה מיוחדים כתוצאה מהטעיה ו/או טעות של מקבל השירות (עובדים זרים, עובדי שטחים, מקבלי משכורות משירות התעסוקה, עובדים תחת צו הרחבה או הסכם קיבוצי ענפי או מיוחד, עובדי השירות המקומי, עובדי מדינה וכו"ב) במקרים דגן לא יושבו עלויות הבדיקה למקבל השירות.

סמכות שיפוט:

"במידה ויתגלעו חילוקי דעות בין הצדדים בקשר להסכם זה או לביצועו, יתבררו בפני בורר מוסכם אשר ימונה על ידי הצדדים לסכסוך.

על הבוררות יחולו הוראות חוק הבוררות, התשכ"ח-1968 והתקנות שהותקנו מכוחו.
פסק הבוררות יהיה ניתן לערעור בפני בורר על פי הוראות סעיף 21א לחוק הבוררות, התשכ"ח-1968".